

АКТ (Ф) СПбГУТ	Федеральное государственное бюджетное образовательное Учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	Архангельский колледж телекоммуникаций им. Б. Л. Розинга (филиал) СПбГУТ
	ПОЛИТИКА обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг,
	10.П. -2025

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора АКТ (ф) СПбГУТ

А.В. Боярко

« 8 » сентября 2025г.

ПОЛИТИКА
обеспечения условий доступности для инвалидов
и других маломобильных граждан
объектов и предоставляемых услуг,
а также оказания им при этом необходимой помощи
в Архангельском колледже телекоммуникаций им. Б. Л. Розинга
(филиал) СПбГУТ им проф. М.А. Бонч-Бруевича

АКТ (Ф) СПбГУТ	Федеральное государственное бюджетное образовательное Учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	Архангельский колледж телекоммуникаций им. Б. Л. Розинга (филиал) СПбГУТ
	ПОЛИТИКА обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг,
	10.П. -2025

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора АКТ (ф) СПбГУТ

_____ А.В. Боярко

«__» _____ 2025г.

ПОЛИТИКА
обеспечения условий доступности для инвалидов
и других маломобильных граждан
объектов и предоставляемых услуг,
а также оказания им при этом необходимой помощи
в Архангельском колледже телекоммуникаций им. Б. Л. Розинга
(филиал) СПбГУТ им проф. М.А. Бонч-Бруевича

1 Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.1 Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов и иных маломобильных граждан (далее –МГН) при посещении ими зданий и помещений Архангельского колледжа телекоммуникаций им. Б.Л. Розинга (филиал) СПбГУТ им проф. М.А. Бонч-Бруевича (далее - колледж) и при получении ими услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками колледжа (далее - сотрудники).

1.2 Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3 Цель Политики – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в Колледже, в том числе инвалидам и иным МГН равных возможностей для

реализации своих прав и свобод, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами колледжа.

1.4 Задачи Политики колледжа:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Колледжа;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам колледжа основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников единообразного понимания Политики колледжа о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам, МГН.

1.5 Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в колледже, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц колледжа, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов и МГН объектов и услуг с

учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам и МГН условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам и МГН условий доступности образовательных услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) отражение на официальном сайте колледжа информации по обеспечению условий доступности для инвалидов и МГН объектов колледжа и предоставляемых образовательных услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2 Используемые в Политике понятия и определения

2.1 Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2 Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3 Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в

Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4 Объект – здания и сооружения колледжа.

3 Основные принципы деятельности колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1 Деятельность колледжа, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4 Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Все Сотрудники колледжа должны руководствоваться настоящей

Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2 Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и сотрудников колледжа, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5 Управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и МГН объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора колледжа, заместителя директора, руководителей структурных подразделений и сотрудников колледжа.

5.1 Директор колледжа определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в Колледже.

5.2 Заместитель директора колледжа по учебной работе и руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.3 Сотрудники колледжа осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.4 Основные положения Политики колледжа доводятся до сведения всех Сотрудников колледжа и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также

оказания при этом помощи инвалидам.

6 Условия доступности объектов колледжа в соответствии с установленными требованиями

6.1 Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2 Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников Колледжа.

6.3 Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.4 Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников Колледжа;

6.5 Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.6 Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

7 Условия доступности услуг колледжа в соответствии с установленными требованиями

7.1 Оказание сотрудниками колледжа инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2 Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.3 Оказание сотрудниками колледжа, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

8.1 Директор Колледжа, его заместитель, и сотрудники колледжа независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2 К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам колледжа относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9 Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Колледжа обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.